

FORCES (environnement interne)

Une femme à la Direction exécutive et femmes majoritaires dans les volontaires; rare dans les ONG béninoises - intéressant pour se démarquer

Engagement, vision, détermination, formation et expérience professionnelle de la DE

Expertise diversifiée et pertinente du cercle de volontaires dont: environnement; agronomie maraîchage et horticulture; agroéconomie; comptabilité; agroécologie; gouvernance foncière; communication et journalisme, recherche scientifique; capacité de mobilisation de la DE

Engagement, connaissances et idées des stagiaires - capacité de sélection des talents de la DE

Président et DE ont conscience du besoin de bases solides pour asseoir la crédibilité et la pérennité de AgroMEC

Possède un logo et un crédo

Depuis 2019, la réalisation de divers projets, modeste et sur fonds propres, mais démontrant la capacité à solliciter, proposer et mettre en œuvre.

Existe un rapport annuel 2024, année incluant le projet principal réalisé à ce jour en ayant levé un financement externe (sur la justice foncière)

Plan pour améliorer présence sur les réseaux sociaux, le formaliser serait une première étape facile à déployer au niveau des communications

Malgré le volontariat de l'équipe, et donc une présence aléatoire, la communication interne est fluide

Site web en construction, opportunité d'assurer sa réalisation en cohérence avec l'actualisation de la structure organisationnel d'AgroMEC et de ses ambitions

Capacité de réseautage: membre de 4 regroupements: MdSC, ProEnvironnement; Global Network Disasters and Risk (point focal pour le Bénin) et CANEA (assainissement-santé) et Réseau des Femmes Leader pour le Développement

Capacité de partenariat; signature des convention: BEES (environnement), ITA (institut technique agricole), CIPRE (agroécologie); Ministère de la santé;

Réseautage et partenariats répondent aux champs d'intervention actuels - cela dénote capacité de positionnement

Dans les acquis, une expérience de difficulté de mobilisation avec une communauté et une

FAIBLESSES (environnement interne)

Chacun(e) a un énoncé de mission différent

Valeurs à réfléchir (bel exercice de mobilisation) et à formaliser

Chacun(e) énonce des objectifs différents

Beaucoup d'idées et dans plusieurs directions: il faut réussir un alignement en cohérence avec une mission clarifiée

Statuts à actualiser (très axés sur agrotourisme, composition membership, cotisations, etc.)

Gouvernance à restructurer et rendre fonctionnelle (1 seul membre actif au CA)

Aucun procès-verbal et ordre du jour du CA de disponible (sauf le PV de l'AGA constitutive)

Seuls membres: ceux inscrits PV de constitution et non actifs sauf DE et Président

Actualiser régularité des réunions formelles du CA, avec OJ et PV pour historique de prise de décision; Essentiel aussi pour le soutien à la DE dans le cadre d'une volonté de croissance

Règlement intérieur à actualiser

Perception que c'est le projet privé de Mme Ayihonsi et son mari, à réfléchir

DE et Président liés, pourrait être inconfortable pour certains bailleur/partenaire, à réfléchir

Manuel de procédures (dont comptable) à formaliser

Politique de gouvernance à formaliser

Politique d'archivage et de digitalisation à formaliser pour éviter les pertes

Plan stratégique à formaliser (et permettrait une compréhension commune mission-vision valeurs, des orientations stratégiques, des axes d'intervention, etc.)

Plan d'action annuel à formaliser suite à la planification annuelle (et intérimaire entre temps)

Pas de cartographie de la "concurrence"

Manque de financement et pas de stratégie spécifique en ce sens - vigie et démarchage

Documents "de vente" d'Agromec (pour approcher bailleurs, entre autres) à formaliser

Planification stratégique pour l'ensemble des communications externes et en assurer la cohérence, à formaliser

Veille stratégique dans les champs d'intervention à formaliser

Le manque de financement, et donc l'incapacité de payer rémunération, fragilise le suivi des dossiers et des actions pour le développement de l'organisme

autre de manque d'intégrité de la part d'un partenaire pour le respect d'une entente signée ce qui rend AgroMEC plus aguerris pour ses futurs projets

Manque d'expertise interne en tourisme et spécifiquement en agrotourisme

OPPORTUNITÉS et POTENTIALITÉS (environnement externe)

MENACES et CONTRAINTES (environnement externe)

Gouvernement central pro-actif pour le développement et équipe stable permettant un suivi des orientations et programmes mis en place
Volonté du gouvernement à professionnaliser le secteur agricole, soit à augmenter les rendements (ex: pôles agricoles, mécanisation), à valoriser l'achat local, à favoriser le passage au secteur formel et pérenniser ses actions
Agriculture durable, sécurité alimentaire et nutritionnelle dans les orientations
Stratégie Nationale de Développement de l'Agriculture Ecologique et Biologique
Stratégie Nationale de genre du secteur agricole validée
Le tourisme est aussi un secteur privilégié par le gouvernement pour le dév. économique, et cette visibilité des attraits du Bénin peut générer des retombées pour l'agrotourisme
Augmentation de la volonté des Mairies pour appuyer les initiatives de la communauté
Axes développement durable, résilience climatique, et femmes; thématiques prioritaires pour bailleurs
Progression de la sensibilité dans la population à la cause environnementale
Agroculture: Les difficultés énoncées comme menaces pourraient aussi jouer en faveur d'AgroMEC, stimulant l'ouverture des petits agriculteurs à des projets novateurs ou diversifiant leurs sources de revenus comme l'agrotourisme
Loi - 2025-19 adoptée le 22 juillet 2025 modernise l'encadrement du fonctionnement des associations et favorise la transparence par l'obligation du dépôt annuel du rapport des activités et des états financiers et l'encadrement des activités lucratives au sein des ONG

Concurrence des nombreuses ONG de la région et du pays pour le financement
Vigilance face aux "faux partenaires" internationaux qui font perdre temps et parfois argent
Coût de la vie en augmentation, plus difficile pour une nouvelle ONG de gérer les coûts fixes de fonctionnement et de mobiliser des bénévoles pour la relance de l'ONG
Difficultés d'accès au crédit des banques (haut taux d'intérêts, par contre UNACREP, réseau) de caisses rurales ayant des taux préférentiels
Pas de développement substantiels de programmes gouvernementaux offrant des subventions et de l'accompagnement
Changements climatiques qui demandent beaucoup d'adaptation et augmentent la gestion des risques

Agriculture devient difficile pour les petits producteurs, baisse des prix de ventes à l'intérieur occasionnant l'appauvrissement. Pourrait être plus difficile de sortir de l'agriculture conventionnelle ou même de demeurer dans le secteur
Loi 2025-19; il faut attendre le détail des décrets d'application de la loi, non encore publiés.
L'exonération d'impôt, lorsque la mission est respectée, demeure-t-elle vraiment?

ENJEUX:

- 1- Mise aux normes des statuts et règlements et actualisation Mission-vision-valeurs**
- 2- Planification stratégique (qui devrait agir sur la mobilisation des volontaires et du CA)**
- 3- Financement, diversification et augmentation des revenus**
- 4- Positionnement**

BESOINS EXPRIMÉS	BESOINS SUGGÉRÉS
Planification stratégique (en présence, avec capacité d'animation et période prévue pour discussion finale vision-mission-valeurs; (incluant plan de mise en œuvre, budgétisation) de celui-ci et premier plan d'action annuel détaillé)	Gestion de projets
Développements des partenariats et mobilisations des ressources	Gestion axée sur le résultat appliqué aux projets de développement (ou PPI)
Gestion financière - budgétisation et rapport de coûts, analyse financière pour la prise de décisions (ou PPI)	Perfectionnement en conceptualisation de projet (PPI)
	Planification stratégique des communications (incluant lobbying, comm. Interne, mise en valeur de la mission mission)
	Perfectionnement en Suivi-Évaluation-Apprentissage (à faire concorder après première année mise en œuvre planif stratégiques)
	Techniques agricoles innovantes telles que des systèmes d'irrigation solaires et de captation des eaux de pluie
	Appui à la conception et à l'aménagement d'une ferme agroécologique
	Développement du leadership des femmes pour les bénéficiaires
	Microbiologie agricole
	Plan de développement touristique
	Plan d'affaires (pour projet agrotourisme et dossier d'emprunt)
	Développement site web

Notes:

Un diagnostic fait par l'équipe serait bien dans 3 ans (en dehors suivi-évaluation du plan annuel)

Gouvernance

Revoir règlement interne et statuts ajuster à réalité actuelle

Recrutement des administrateurs

Formation membres ca (rôle et responsabilités, frontière avec rôle DE, contenu oj et pv, gestion efficiente réunion, évaluation DE, auto-évaluation du CA)

Élection aux postes de l'Exécutif

Première réunion pour le vote de chaque mise aux normes et décision de la dernière année

Politique de gouvernance

Comités du CA